

Nhiệm vụ của chúng tôi

Vào ngày 1 tháng Giêng năm 2015, chúng tôi đã trở thành Bộ Môi trường, Đất đai, Nước và Quy hoạch (DELWP).

DELWP gom tất cả các chức năng quy hoạch, chính quyền địa phương, môi trường, năng lượng, phát triển đô thị, rừng, quản lý trường hợp khẩn cấp, khí hậu biến đổi và nước của Tiểu bang Victoria thành một Bộ duy nhất để môi trường, cộng đồng, công nghiệp và kinh tế kết nối chặt chẽ với nhau hơn.

Thách thức của chúng tôi là duy trì tính dễ sinh sống của Tiểu bang Victoria với dân số dự kiến sẽ tăng gần gấp đôi vào năm 2050, trong khi ứng phó với khí hậu biến đổi và bảo vệ môi trường tự nhiên, cơ sở hạ tầng và di sản của chúng ta cho các thế hệ tương lai.

Kết quả giá trị công cộng của chúng tôi

Bảy kết quả giá trị công cộng của DELWP đề ra trọng tâm và hướng đi cốt yếu của chúng tôi.

Điều này bao gồm phần đóng góp của chúng tôi cho các mục tiêu chung của chính phủ phối hợp với các bộ và cơ quan then chốt khác:

- Zêrô khí thải, nền kinh tế và cộng đồng sẵn sàng đối với khí hậu
- Môi trường lành mạnh, dễ thích nghi và đa dạng sinh học
- Dịch vụ năng lượng tin cậy, hiệu quả, dễ tiếp cận, an toàn và bền vững
- Quản lý đất hiệu quả và có năng suất
- Tài nguyên nước an toàn và bền vững
- Môi trường xây dựng chất lượng
- Chính quyền địa phương bền vững và hiệu quả
- Giảm tác động của những đám cháy rừng lớn và các trường hợp khẩn cấp khác đối với con người, tài sản và môi trường.

DELWP hợp tác với nhiều tổ chức, tổ chức công nghiệp, các viện chính sách và các trường đại học. Những mối quan hệ này bao gồm nghiên cứu, soạn thảo chính sách, thực hiện chương trình và tài trợ để hỗ trợ.

Chúng tôi đã thiết lập hướng đi cho DELWP thông qua [DELWP 2020](#), khuôn khổ chiến lược của chúng tôi và các giá trị đã được chọn của chúng tôi về Làm việc Tập thể, An sinh và an toàn, Quyền sở hữu và Dịch vụ xuất sắc.

Để bảo đảm chúng tôi cung cấp các dịch vụ theo cách tốt nhất cho toàn thể người dân Victoria, chúng tôi đang xây dựng nếp suy nghĩ của tổ chức tích cực để thúc đẩy mức hiệu quả cao

Nhiệm vụ của chúng tôi

thông qua sự lãnh đạo vững vàng, đa dạng, hợp tác, đổi mới và phát triển nhân sự của chúng tôi – trở thành tổ chức đa dạng và không phân biệt giúp chúng tôi học hỏi lẫn nhau, mở mang kiến thức và tìm những cách mới để đạt được kết quả.

Tầm nhìn và các nguyên tắc của chúng tôi

Tầm nhìn của chúng tôi cho sự đa dạng và không phân biệt là nếp suy nghĩ tại nơi làm việc bao gồm mọi điểm dị biệt cá nhân về tất cả các hình thức và thúc đẩy sự đổi mới và không phân biệt. Chúng tôi sẽ đạt được các giá trị đa dạng và không phân biệt của chúng ta khi đội ngũ nhân viên ủng hộ mạnh mẽ các nguyên tắc sau đây:

- Tận dụng trải nghiệm và ý tưởng của người khác
- Ủng hộ các quan điểm khác biệt
- Cảm thấy gắn bó và biết đặc điểm của riêng mình
- Phần đóng góp được coi trọng
- Có cơ hội bình đẳng tại nơi làm việc
- Kết nối hiệu quả với khách hàng đa dạng của chúng tôi và
- Các cộng đồng để hiểu biết nhu cầu của họ



Nếu cần được trợ giúp, xin quý vị liên lạc với Dịch vụ Thông Phiên dịch (TIS) để được trợ giúp về thông dịch và phiên dịch.

Liên lạc với TIS National qua số 131 450 (trong nước Úc) hoặc truy cập www.tisnational.gov.au